

就労証明書

福岡市長		宛			
証明日		西暦	年	月	日
事業所名					
代表者名					
所在地					
電話番号		—		—	
担当者名					
記載者連絡先		—		—	

下記の内容について、事実であることを証明いたします。
※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。

No.	項目	記載欄																	
1	業種	☐ 農業・林業☐ 漁業☐ 鉱業・採石業・砂利採取業☐ 建設業☐ 製造業☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業☐ 運輸業・郵便業☐ 卸売業・小売業☐ 金融業・保険業☐ 不動産業・物品賃貸業 ☐ 学術研究・専門・技術サービス☐ 宿泊業・飲食サービス業☐ 生活関連サービス業・娯楽業☐ 医療・福祉 ☐ 教育・学習支援業☐ 複合サービス事業☐ 公務☐ その他()																	
2	フリガナ									生年 月日	年	月	日						
3	雇用(予定)期間等	☐ 無期 ☐ 有期	期間 (無期の場合は雇用開始日のみ)			年		月	日	～	年	月	日						
4	本人就労先事業所	名称																	
		住所																	
5	雇用の形態	☐ 正社員☐ パート・アルバイト☐ 派遣社員☐ 契約社員☐ 会計年度任用職員☐ 非常勤・臨時職員☐ 役員 ☐ 自営業主☐ 自営業専従者☐ 家族従業者☐ 内職☐ 業務委託☐ その他()																	
6	就労時間 (固定就労の場合)	月	火	水	木	金	土	日	祝日	合計 時間	月間	時間	分	(うち休憩時間	分)				
		☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐										
		一月当たりの就労日数				月間		日			一週当たりの就労日数		週間		日				
		平日		時		分		～			時		分		(うち休憩時間		分)		
		土曜		時		分		～			時		分		(うち休憩時間		分)		
		日祝		時		分		～			時		分		(うち休憩時間		分)		
	就労時間 (変則就労の場合)	合計時間		☐ 月間 ☐ 週間				時間			分		(うち休憩時間				分)		
		就労日数		☐ 月間 ☐ 週間				日											
		主な就労時間帯 ・シフト時間帯		時		分		～			時		分		(うち休憩時間				分)
7	就労実績 ※日数に有給休暇を含み、 時間数に休憩・残業時間を含む	年月	年		月		年月		年		月		年月	年		月			
		日／月		時間／月		日／月		時間／月		日／月		時間／月		日／月		時間／月			
8	産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中																	
		期間	年		月		日		～		年		月		日				
9	育児休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み																	
		期間	年		月		日		～		年		月		日				
10	産休・育休以外の休業の 取得	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み理由 ☐ 介護休業 ☐ 病休 ☐ その他()																	
		期間	年		月		日		～		年		月		日				
11	復職(予定)年月日	☐ 復職予定 ☐ 復職済み年																	
12	育児のための短時間 勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中						期間	年		月	日	～	年		月	日		
		主な就労時間帯 ・シフト時間帯		時		分		～			時		分		(うち休憩時間				分)
13	保育士等としての 勤務実態の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無																	
14	備考欄																		

追加的記載項目欄																	
15	給与形態	☐ 年俸 ☐ 月給 ☐ 日給 ☐ 時間給 ☐ その他()										金額	円				
16	雇用契約期間満了後の 更新の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無 ☐ 未定															
17	短時間勤務制度 利用有無 ※No.12、No.19育児に 関するもの以外	☐ 有 ☐ 無		期間	年		月	日	～	年		月	日				
		主な就労時間帯 ・シフト時間帯		時		分		～			時		分		(うち休憩時間		分)
		合計 時間	月間		時間		分		(うち休憩時間							分)	
18	単身赴任の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無			赴任期間	年		月	日	～	年		月	日			
19	育児休業の短縮可否 ※保育所入所が内定した場合	☐ 可 ☐ 否															
20	育児のための短時間 勤務制度利用時の勤務時間	合計 時間	月間		時間		分		(うち休憩時間							分)	

※福岡市から雇用先へ証明書の内容確認のため、連絡をする場合があります。
※証明書の偽造や虚偽記載が発覚した場合、施設等利用給付認定・多子世帯利用給付認定の取消しを行うことがあります。

【保護者記載欄】*この欄は保護者が記載してください。	【福岡市確認欄】
児童氏名()	年 月 日 ～ 年 月 日 / 卒
生年月日()	就労・妊・病・介・求・学・育休()
施設名 [利用中/第一希望]()	父 ・ 母 / 標 ・ 短